**ПОГОДЖУЮ**

**Голова профспілкової групи**

**КЗ «ЦДЮТ»**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Лариса БАКЛАН/**

**«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 року**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

**Директор**

**КЗ «ЦДЮТ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Світлана ТРЕЙТЯК/**

**«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 року**

**Зміни**

до Колективного договору між директором комунального закладу «Центр дитячої та юнацької творчості» Носівської міської ради та первинною організацією працівників Комунального закладу «Центр дитячої та юнацької творчості» Носівської міської ради на 2021-2024 роки

1. Змінити п.6.1.12 Розділу 6 Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

« 6.1.1. При наявності фінансування надавати педагогічним працівникам щорічну грошову винагороду за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов’язків у розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати). Грошова винагорода може бути поділена та виплачена частинами в залежності від наявних бюджетних асигнувань на відповідний період. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється на підставі наказу керівника закладу.

Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до положення, яке затверджується керівником навчального закладу за погодженням з профспілковим комітетом, що являється невід’ємним додатком до колективного договору.»

1. Змінити п.6.1.18 Розділу 6 Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

«6.1.18. Виплачувати заробітну плату працівникам два рази на місяць за фактично відпрацьований час із розрахунку посадового окладу працівника з урахуванням доплат, які мають постійний характер, і надбавок:

- за першу половину місяця (аванс) – до 22 числа місяця, за який здійснюється виплата;

- за другу половину місяця – до 07 числа місяця, наступного за місяцем, за який здійснюється виплата.

Якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Виплата заробітної плати раніше строків, зазначених в колективному договорі, не вважається порушенням.

При несвоєчасній чи не в повному обсязі виплаті заробітної плати вживати спільних оперативних заходів з їх усунення відповідно до законодавства.»

1. Змінити п.6.1.20 Розділу 6 Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

«6.1.20. Надати право керівнику закладу освіти в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків:

а) установлювати працівникам конкретні розміри доплат і надбавок до посадових окладів відповідно до законодавства;

б) надавати працівникам матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

в) встановлювати розміри грошових премій працівникам як у грошовому виразі, так і у відсотках до посадового окладу до Дня працівників освіти;

г) встановлювати надбавки, доплати та премії з метою диференціації заробітної плати тим працівникам, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної заробітної плати, з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації, її результатів.

Преміювання керівника закладу, встановлення йому надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.»